

Самозащита трудовых прав работниками

Отказ работника от работы по причине невыплаты ему заработной платы является одной из форм самозащиты трудовых прав (ст. 379 ТК РФ). При этом приостановить работу работник может независимо от наличия вины работодателя в невыплате заработной платы.

В период приостановления работы работник вправе отсутствовать на рабочем месте (ч.3 ст.142 ТК РФ).

Не допускается приостановление работы (ч.2 ст. 142 ТК РФ):

- в периоды военного и чрезвычайного положения;
- в военных органах и организациях, ведающих вопросами обеспечения обороны страны и безопасности государства, аварийно-спасательных, поисково-спасательных, противопожарных работ, работ по предупреждению или ликвидации стихийных бедствий и чрезвычайных ситуаций, в правоохранительных органах;
- государственным служащим;
- в организациях, непосредственно обслуживающих особо опасные виды производств, оборудования;
- работниками, в трудовые обязанности которых входит выполнение работ, непосредственно связанных с обеспечением жизнедеятельности населения (энергообеспечение, отопление и теплоснабжение, водоснабжение, газоснабжение, связь, станции скорой и неотложной медицинской помощи).

Прокуратура Ворошиловского района

г. Ростова-на-Дону



Ответственность работодателя за невыплату заработной платы



Телефон «горячей линии»

Прокуратуры Ворошиловского района

г. Ростова-на-Дону

тел. 8(863)235-31-33

ул. Орбитальная, д. 34,

г. Ростов-на-Дону

Материальная ответственность

При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) согласно ст. 236 ТК РФ.

Размер денежной компенсации не может быть ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

Административная ответственность

За совершение правонарушения, предусмотренного ст. 5.27 КоАП РФ - нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. На должностных лиц или индивидуальных предпринимателей, допустивших нарушение прав работников на оплату труда, может быть возложен штраф в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей. Санкции для юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.

В случае повторного аналогичного правонарушения, индивидуальные предприниматели и должностные лица заплатят от десяти до двадцати тысяч рублей, при этом последние могут быть лишены права занимать руководящие должности на срок от одного до трех лет. Юридические лица тоже лишатся более серьезной суммы – от пятидесяти до семидесяти тысяч рублей.

С заявлением о привлечении работодателя к административной ответственности необходимо обращаться в территориальное подразделение Инспекции по труду по месту расположения предприятия, в суд или прокуратуру.



Важная информация !

Истечение срока на обращение в суд, о применении которого заявлено стороной в споре, является основанием к вынесению судом решения об отказе в иске. Однако в случае пропуска срока по уважительным причинам, он может быть восстановлен судом (ст. 392 ТК РФ, ст. 112 ГПК РФ)

Обращение в Государственную инспекцию труда или прокуратуру не рассматриваются как уважительные причины для пропуска срока на обращение в суд.

Согласно ст. 393 ТК РФ, при обращении в суд с иском по требованиям, вытекающим из трудовых отношений, работники освобождаются от уплаты государственной пошлины и судебных расходов

Государственная инспекция труда в Ростовской области: пр-т. Ворошиловский, д. 87/65, г. Ростов-на-Дону, тел. 8(800)707-88-41

**Прокуратура Ростовской области
пер. Халтуринский, д. 101, г. Ростов-на-Дону;
тел. 8(863)210-55-99**

**Прокуратура Липецкой области:
ул. Зегеля, д. 25, г. Липецк; тел. 27-34-27**

**Прокуратура г. Ростова-на-Дону:
ул. Города Волос, д.101, тел. 8(863)210-55-01**

Запомните, «серая» заработная плата не обеспечивает социальной защищенности

Граждане, соглашаясь с такой формой расчетов за труд, лишают себя возможности оплаты больничных листов, социальных гарантий и других видов пособий, получать отпускные, выходное пособие при увольнении. В перспективе они могут рассчитывать только на минимальную пенсию, так как при начислении любых выплат учитываются только официальные данные, представленные работодателем.

Кроме того, у такого работника не идет трудовой стаж, работник также не получает возмещение по утрате здоровья от производственного травматизма и профессиональных заболеваний, работник лишается гарантированного минимального размера оплаты труда.

